



OCTOBRE 2014

LETTRE D'INFORMATION N° 2

Edito

A peine remise de sa fusion la DGEE est soumise à un audit. Le CTP qui devait entériner la fusion a été reporté à une date ultérieure, que va-t-il advenir de cette structure qui n'a de fusion que le nom, tant les secteurs sont restés bien différenciés entre le premier et le second degré. A part l'occupation des locaux, SNES et SNUipp se croisent dans les couloirs. La délégation Ministre-Vice-Recteur à Paris, pour argumenter sur les mêmes projets éducatifs est une grande première. Auraient-ils fumé le calumet de la paix ? ou tout simplement atteint l'âge de raison ? la suite nous le dira.

En métropole une rentrée syndicale morose, où les annonces d'austérité ne présagent rien de bon pour la fonction publique de l'Etat. Les élections professionnelles occupent les réseaux académiques et les Rectorats font tout pour ne pas faciliter la tâche aux syndicats. Du côté des collèges, les REP+ font grincer des dents, la réalité ne correspond pas aux moyens mis en œuvre : des temps de concertation transformés en réunionite et pire donnés en HSA. Des projets à petits budgets. En lycée, les vraies réformes se font attendre.

En Polynésie il faut surtout dire que tout va bien, même si les vies scolaires sont défailtantes en personnel, même si à mi-octobre certains postes ne sont pas pourvus ou remplacés, même si les constructions scolaires restent à minima, même si les effectifs par classe ont augmenté, même si on n'a pas la dotation des projets d'établissement, même si aucune concertation sur la REP et les nouveaux programmes n'a lieu. Il faut dire que certains collèges ont reçu des tablettes numériques, que le LPG a repris sa construction, que l'internat de Tiputa est en bonne voie, sans mobilier mais à Rangiroa on sait s'adapter ! La REP+ de Faa'a, collège Henri Hiro, est en place même si elle n'a pas été officiellement reconnue, les décharges de service sont en HSA pour certains ce qui va à l'encontre de leur objectif initial. Pas d'indemnités pour les enseignants. L'automne est arrivée : les feuilles des renouvellements de séjour sont tombées, les non renouvelés espèrent encore, les autres attendent la CCP du 28 octobre. Le SNES exige que ces renouvellements soient faits par tacite reconduction et non des sanctions déguisées où les collègues incriminés n'ont pas les moyens de se défendre.

Vie des établissements

A **Bora-Bora** le ras le bol des enseignants, surveillants et personnels ATOS a débouché sur un préavis de grève, ce qui a fait bouger tout le monde APE, Principal et Ministère. Les choses sont en voie de règlement, nous restons vigilants car à ce jour un remplacement et demi de surveillant a été effectué, il en manque un autre demi plus la création et les 3 agents de prévention.

Les **élections professionnelles** sont lancées, vaille que vaille, après la validation des listes, l'envoi des bulletins de vote et des professions de foi, **le SNES demande à tous de vérifier leur espace électeur** qui n'est pas attribué à tout le monde, les nouveaux arrivants ont du mal à s'inscrire. **Des heures d'informations syndicales spéciales élections** peuvent s'ajouter aux réunions d'information syndicales habituelles. Cette heure d'information spéciale s'ajoute au quota auquel a droit chaque agent pour assister au RIS. N'hésitez pas à utiliser ces heures d'info. (BO n°34 du 18 septembre 2014)

A **Afareaitu** aussi il manque cruellement de surveillants, deux demi- postes, comme à Pao-Pao qui fonctionne sur le professionnalisme des présents. De même à Tiputa, il n'y a pas eu de nomination d'un MI. En attendant, la vie scolaire au **CETAD de Tiputa** fonctionne sur son quota d'horaire annuel, les filles ont été transférées dans un local provisoire. Au **collège de Rangiroa**, il manque aussi un MI. *Il faut arrêter de tirer sur la corde, ça épuise tout le monde et crée des tensions dans les établissements.*

Au **collège de Papara** encore du vandalisme dans les salles, à quand une maison de fonction ou un logement pour un gardien ?

A **Hao**, après la fuite au Vice Rectorat et maintenant son embauche comme PVS à la DGEE l'ancienne principale a laissé une lourde tâche à son successeur. Ce dernier a pris le taureau par les cornes et c'est tout à son honneur, mais réparer une répartition des services mal faite c'est maintenant impossible, après 5 semaines d'absence de 5 professeurs dont un PLP qui n'est toujours pas remplacé, le collège se remet sur les rails. Nous souhaitons bonne route au nouveau principal de Hao.

Au **collège de Taiohae**, des effectifs de sixième trop élevés au regard du niveau scolaire et un enseignant de marquisien nommé seulement depuis le début du mois d'octobre. La nouvelle Principale prend ses marques.

Au **collège de Rangiroa** des enseignants manquants en lettres-tahitien et anglais.

Au **collège d'Arue**, des effectifs trop nombreux pour la taille du collège, des classes chargées, des demi-postes d'enseignants manquants, une surveillante, issue du premier degré, en poste adapté !! Elle est déjà en CLM. Comment l'administration peut-elle remettre des enseignants reconnus médicalement inaptes à enseigner, devant des élèves ??? le cas n'est semble-t-il pas isolé !

Au **collège de Taravao** c'est sans doute l'attribution de la palme du « n'importe quoi », 1300 élèves pour un espace confiné, des salles non ouvertes pour défaut de construction, des incivilités à répétitions, une situation au bord de l'implosion. Nous n'attendrons pas un accident pour alerter la cellule de sécurité du Haut-Commissariat.

Au **lycée de Papara**, des ouvertures de classes à moyens constants a entraîné de nombreuses HSA et encore les BTS transport n'ont pas leurs horaires de T.D dédoublés. Un enseignant contractuel en SES vient juste d'être nommé, une collègue recrutée hors réglementation, comme quoi tout est possible !

Au **lycée de Taravao**, on retrouve la même configuration d'HSA, l'équipe de direction ne réclame pas de postes sans doute pour satisfaire une partie de son personnel, tout va bien !

Au **lycée Aorai**, des HSA à la pelle également, un manque de salles, un projet d'établissement qui n'attire plus, comment cumuler HSA et HSE ?

Les **stagiaires** comme en métropole se sont vus obligés de faire les U.E d'enseignement et le mémoire même s'ils sont déjà détenteur d'un M2, en plus du stage en établissement . Certains ESPE sont en grève, la pression est trop grande pour une année de titularisation.

Les **contractuels** dont beaucoup ont eu du mal à obtenir leur contrat, ne seront pas payés en décembre-janvier. Le V.R nous répond que le budget est déjà dépassé et qu'au 28 décembre date de sa clôture, ils ne pourront pas les payer. Ceux qui sont sur des postes à l'année doivent avoir les mêmes droits que les titulaires. Le SNES interviendra auprès du Ministère et de l'Etat pour revoir la situation.

Le **SNES souhaite la bienvenue aux néo-titulaires dans leur établissement**. Un « réajustement de poste » hors commission pour favoriser un collègue n'est pas acceptable vis-à-vis des autres qui ne pouvaient pas intervenir. Une affectation se fait en fonction des postes vacants à une date donnée et du rang au concours. S'il doit y avoir une révision d'affectation la CCP compétente doit être convoquée. A quand la fin des passe-droits ?

LE SNES VOUS INFORME, DÉFEND LES COLLEGUES ET DÉNONCE LES CONDITIONS DE TRAVAIL.

**ELISEZ VOS COMMISSAIRES PARITAIRES du 27
novembre au 4 décembre.
VOTEZ ET FAITES VOTER**

