



SNES POLYNESIE

BP 3694

98713 PAPEETE

Tél. : 57 27 68

Vini : 72 72 08

Site

<http://www.snes.pf>

Courriel

snespf@gmail.com

Édito

Le gros cafouillage, la foire aux chiffres, la course aux compétences résumant ce premier trimestre de rentrée 2014.

On avait cru enterré la hache de guerre entre le nouveau gouvernement et Vice-Recteur mais il n'en est rien. On a certes un autre discours plus apaisant mais les décisions se prennent à la hussarde et mettent tout le monde au pied du mur. Nouvelle étape vers une nouvelle conception de la convention Etat-territoire. A chacun ses compétences et des sanctions budgétaires pour mettre tout le monde d'accord.

En métropole :

Dispositif ECLAIR :

Les assises de l'éducation prioritaire sont commencées alors que la Polynésie en est exclue. La réforme du dispositif n'est pas claire du tout ; Le SNES réclame leur suppression purement et simplement ainsi que la révision de leur zonage.

Les grandes lignes de la réforme ont été annoncées pour la rentrée 2015. L'année 2014 sera transitoire. Donc des mise en place de REP plus ou moins E.P selon les difficultés scolaires et sociales rencontrées.

Cela va se traduire sur le terrain par un renforcement des équipes pédagogiques, une revalorisation des indemnités et du temps libéré dans le service. L'accent est mis sur le premier degré et la sixième, un accompagnement et une formation des enseignants.

Statut :

Un dialogue sur les statuts avec quelques avancées mais qui ne font pas l'unanimité parmi les syndicats, le dialogue se poursuit.

Refondation de l'école :

La loi sur la refondation de l'école a bien du mal à lancer ses décrets d'application : **la journée de carence et de la note de vie scolaire viennent d'être abrogées.**

Les nouveaux programmes sont à l'étude avec une action de concertation des enseignants menée par le SNES sur son site national. Tous les syndiqués peuvent y participer.

A l'approche du Congrès du SNES national la Polynésie délègue des représentants et participe aux votes nationaux. Nous ne manqueront pas de faire entendre nos voix.

Sur le territoire :

Rentrée scolaire 2014 :

La préparation de la rentrée 2014 fait déjà grincer des dents, 70 suppressions de postes annoncées, 57 effectives en tenant compte des 40 pour remplacements.

La FSU Polynésie s'y oppose et fait d'autres propositions.

Fusion :

La fusion DES-DEP est en marche, là aussi la vigilance se met en place sachant très bien ce que cache le mot « fusion » .

Un CTP prévu en décembre n'a pas eu lieu. Après passage en Conseil des Ministres, la DES a convoqué les syndicats pour information. Les suppressions de postes administratifs sont eux déjà connus.

La réunion d'information nous a confirmé les deux pôles et leur contenu. Le premier degré restera sur son fonctionnement pédagogique en intégrant les sixièmes de collège.



SNES POLYNESIE

BP 3694

98713 PAPEETE

Tél. : 57 27 68

Vini : 72 72 08

Site

<http://www.snes.pf>

Courriel

snespf@gmail.com

La gestion administrative et ressources humaine va fusionner pour une meilleure gestion financière. Les principaux postes clés seront financés par le territoire.

DNB :

Les sujets des épreuves de mathématiques du DNB se feront en métropole, celles de français et d'histoire-géographie sur le Territoire pour tenir compte des programmes adaptés.

Bilan des affectations :

Les commissions d'affectations viennent de se terminer.

Le SNES se félicite de l'ambiance respectueuse qui a permis de gérer efficacement les demandes dans l'intérêt de tout le monde.

Le nouveau barème a été respecté, les mutations internes devenant plus difficiles si on n'a pas assez d'ancienneté sur poste.

Les rares dossiers imposés par le Ministère ne sont au final pas révoltants, mais les quelques refus sont sans appel.

Les avis favorables aux demandes de CIMM ont été pris en compte.

Des demis postes ont été gardés pour d'éventuels futurs stagiaires mais deux disciplines (maths et anglais) sont devenues problématiques pour l'affectation des stagiaires de cette année (aucun autre entrant).

Malgré la suppression de postes de contractuels, il a été difficile de donner un poste à tous. Les prochains devront sans doute se préparer à rester en métropole.

Les mutations internes en SVT et en sciences physiques restent très difficiles, alors qu'il n'y a plus d'entrants extérieurs.

La grande source d'interrogation reste les avis du Vice Rectorat et de ses IPR, dont on a beaucoup de mal à voir l'aspect pédagogique.

Heureusement, le Pays n'a pas suivi, cette année, aveuglément ces avis.

Les actions :

Audiences avec le Vice-Recteur sur des sujets variés, (*voir le compte rendu sur le site*).

Audiences avec le Secrétaire Général de la DES sur des cas particuliers.

Suivi des dossiers individuels dont certains s'éternisent mais avec des promesses de les résoudre au plus vite.

Mobilisation pour les contractuels non payés en décembre-janvier :

Suite à des rencontres croisées au V.R et au ministère un accord verbal nous a été donné pour un salaire de janvier intégral. Nous avons demandé que les nouveaux contrats débutent au 1^{er} janvier, ils ont été mis au 2 janvier uniquement pour les enseignants.

Le rappel de décembre se fera à condition que le zonage ECLAIR corresponde bien à la réalité. Nous intervenons en intersyndicale avec le SNETAA pour que les promesses soient tenues sur le zonage qui vient de se mettre en place. Les contrats de vacataires sont faits mais les taux de paiement sont à revoir. Nous attendons une réunion tripartite pour enfin pouvoir harmoniser les positions des uns et des autres.

CTP: Une déclaration préliminaire pour demander plus de transparence tant sur les postes que sur les budgets d'établissement. Nous nous opposons à la suppressions de postes, nous demandons le réexamen de la prise en charge de la difficulté scolaire, et le taux d'heures supplémentaires.

Le dernier CTP, suite à la dotation des horaires donnée par l'État, a redonné des postes aux établissements et a modifié des structures pédagogiques en L.P et en L.G.

Le retour par les établissements nous réserve quelques surprises avec des oublis de suppressions !! Cela pénalise les collègues car le mouvement est terminé.



SNES POLYNESIE

BP 3694

98713 PAPEETE

Tél. : 57 27 68

Vini : 72 72 08

Site

<http://www.snes.pf>

Courriel

snespf@gmail.com

La CCP renouvellement de séjour : les commissaires paritaires réclament toujours que le renouvellement se fasse par tacite reconduction. Un cas de non renouvellement remet la question en ligne.

Le quotidien dans nos établissements :

Au collège d'Atuona, une visite de la PVS et de la DRH pour constater de graves dysfonctionnements pour une surveillante.

Une enquête administrative douteuse puisque la personne concernée n'a pas été interrogée. Elle a préféré faire ses déclarations à l'administrateur territorial ! Un non-lieu pour clore le dossier et un arrangement politique au détriment des élèves qui ne voient pas d'évolution dans leur prise en charge à l'internat. Le compte-rendu de l'enquête reste à ce jour inaccessible pour les agents concernés.

Au collège de Paea : La mésentente entre les chefs nuit au bon fonctionnement de l'établissement. Les enseignants se sentent démotivés et, en leur en demandant toujours plus, sont sans arrêt sollicités pour des projets qui ne servent qu'à mettre l'administration en valeur, et à masquer les difficultés scolaires grandissantes des élèves de Paea.

Le collège aurait le profil pour figurer parmi les REP de l'île, mais bizarrement est pas dans la liste car "tout va bien à Paea".

Au collège de Papara, toujours des conditions de travail très difficiles tant pour les élèves que pour les personnels.

Aucune amélioration en vue, la DES refusant tous travaux de réhabilitation de l'établissement en arguant l'ouverture du collège de Teva i uta.

Les 2,5 suppressions de postes prévues ne feront qu'aggraver la situation en surchargeant des classes.

Collège de Rangiroa : Au CETAD, manque de surveillant, des vacataires sans contrat, des contractuels aux oraux de concours, les absences pour épidémie, le service de la vie scolaire tourne tant bien que mal mais les bonnes volontés s'épuisent.

Au collège la difficulté de tenir les élèves au travail s'accroît.

La Direction ne semble pas soutenir les enseignants ni la vie scolaire.

Au collège du Taone, une préparation de rentrée sous haute surveillance, puisqu'on a de nouveau un détournement d'horaires ATP sixième utilisés pour faire une classe de soutien. Les autres élèves n'ont donc pas leur horaire réglementaire et les autres classes ont des effectifs plus lourds.

Pourquoi ne pas classer le collège en REP ??

Clg de Ua Pou : Drôle de conception de la direction d'un établissement sans transparence et dérive sur les attributions d'HSE, avec harcèlement sur un personnel.

Un budget pour financer l'électricité à 60% et pour la pédagogie on se débrouille. Quand les élus du personnel s'insurgent, les collègues se divisent. Encore une fois les vieilles habitudes de clientélisme font des ravages. La situation s'est un peu améliorée suite à nos interventions.

Au lycée Aorai, Une grosse pression avec des inspections à répétition en Eco-gestion et PLP tertiaires.

Au lycée de Papara, une gestion des structures tardive met la DES dans l'embarras. le dialogue entre le personnel et la direction est inexistant par manque d'écoute et de prise en considération de la parole des enseignants par la hiérarchie. Une rentrée à surveiller.

Le bureau territorial

**Avec le SNES restez informés et soutenus
dans vos revendications**